

30 Alternative Fragen

für bessere Bewerbungsgespräche

CLASSIC

Warum möchten Sie gerade bei uns arbeiten?



MODERN

Was hat Sie an unserer Stellenanzeige oder an unserem Unternehmen besonders angesprochen?

CLASSIC

Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?



MODERN

Welche Entwicklungen und Herausforderungen würden Sie in den nächsten Jahren beruflich reizen?

CLASSIC

Nennen Sie drei Stärken und drei Schwächen.



MODERN

Worin sind Sie richtig gut – und wo wünschen Sie sich Unterstützung?

CLASSIC

Warum sollten wir Sie einstellen?



MODERN

Was bringen Sie mit, das unser Team bereichern würde?

CLASSIC

Erzählen Sie etwas über sich.



MODERN

Was ist Ihnen in Ihrem Job besonders wichtig und warum?

CLASSIC

Was wissen Sie über unser Unternehmen?



MODERN

Welche Eindrücke haben Sie bisher über unser Unternehmen gewonnen?

CLASSIC

Warum haben Sie Ihren letzten Job gekündigt?



MODERN

Welche Faktoren hatten Sie bei Ihrem alten Arbeitgeber nicht überzeugt?

CLASSIC

Sind Sie teamfähig?



MODERN

Welche Erfahrungen haben Sie mit Teamarbeit gemacht, die Ihnen besonders positiv in Erinnerung geblieben sind?

CLASSIC

Wie würden Ihre Freunde Sie beschreiben?



MODERN

Welche Eigenschaften schätzen Kolleg*innen an Ihnen?

CLASSIC

Warum gibt es eine Lücke in Ihrem Lebenslauf?



MODERN

Wie haben Sie sich in der Zeit zwischen zwei Jobs weiterentwickelt?

CLASSIC

Wie gehen Sie mit Kritik um?



MODERN

Erinnern Sie sich an eine konstruktive Rückmeldung, die Sie wirklich weitergebracht hat?

CLASSIC

Haben Sie noch Fragen?



MODERN

Ist noch etwas unklar, oder darf ich noch etwas näher auf Dinge eingehen?

CLASSIC

Sind Sie bereit, im Fall auch mal Mehrarbeit zu leisten?



MODERN

Wie stellen Sie sich eine gesunde Work-Life-Balance vor?

CLASSIC

Welche Gehaltsvorstellung haben Sie für diese Position?



MODERN

In welcher Range sollte Ihre Vergütung liegen, damit Sie keine Einbußen erleben?

CLASSIC

Können Sie mit Druck umgehen?



MODERN

In welchen Situationen arbeiten Sie besonders produktiv und wo wird es schwierig für Sie?

CLASSIC

Warum waren Sie so lange arbeitslos?



MODERN

Gab es eine besondere Phase, in der Sie sich beruflich oder persönlich weiterentwickelt haben?

CLASSIC

Was ist Ihre größte Schwäche?



MODERN

Gibt es eine Fähigkeit, die Sie aktuell bewusst verbessern?

CLASSIC

Wie gut sind Sie in der Personalverantwortung?



MODERN

Übernehmen Sie gerne die Verantwortung für ein Team?

CLASSIC

Wie motivieren Sie sich für einen Beruf?



MODERN

Was gibt Ihnen in Ihrem Job wirklich Energie?

CLASSIC

Was tun Sie, wenn Sie ein Problem nicht lösen können?



MODERN

Wie gehen Sie mit Herausforderungen um, die außerhalb Ihres direkten Einflussbereichs liegen?

CLASSIC

Was erwarten Sie von diesem Job?



MODERN

Welche Rahmenbedingungen sorgen dafür, dass Sie Ihr Bestes geben können?

CLASSIC

Wie belastbar sind Sie?



MODERN

Wie gehen Sie mit intensiven Arbeitsphasen um?

CLASSIC

Haben Sie größere berufliche Erfolge vorzuweisen?



MODERN

Auf welches Projekt oder welche Entscheidung sind Sie besonders stolz?

CLASSIC

Wie gehen Sie mit Konflikten um?



MODERN

Gab es eine Situation, in der Sie eine Meinungsverschiedenheit erfolgreich gelöst haben?

CLASSIC

Wie wichtig ist Ihnen der Teamgeist?



MODERN

Welche Erfahrungen haben Sie gemacht, bei denen ein starkes Team besonders wichtig war?

CLASSIC

Haben Sie sich auch woanders beworben?



MODERN

Was ist Ihnen bei Ihrer Jobwahl am wichtigsten?

CLASSIC

Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?



MODERN

Welche Ihrer Fähigkeiten oder Erfahrungen würde unser Team aus Ihrer Sicht am stärksten voranbringen?

CLASSIC

Wie würden Sie Ihren Führungsstil beschreiben?



MODERN

Wie gestalten Sie Zusammenarbeit mit Kolleg*innen, die Sie führen oder koordinieren?